



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

ที่ นฐ ๗๕๕๐๑/ -

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในรอบที่ผ่านมา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธนันท์ชนก คล้าศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน

- เห็นชอบ

(นางสาวอุไร ปาละนันท์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.บางระกำ

ทรง

ความเห็นนายก อบต.บางระกำ

.....ทราบ.....

(นายพิเชษฐ์ ทาสีรงค์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

(นายเสฏฐวุฒิ ปิ่นเกษร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ทั่ว ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ

อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (หัวขั ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ไม่มีการปรับปรุงแผน - มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ จำนวน ๑ เล่ม
	๒. เส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ	- ไม่มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
๒. ด้านการสรรหา	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่างในตำแหน่ง ยาม สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ - ขอใช้บัญชีการสอบแข่งขัน ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา
	๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	
	๓. บรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- ดำเนินการประสานเรื่องรับโอนจำนวน ๒ ตำแหน่ง (เข้า ก.อบต.จังหวัดนครปฐมเรียบร้อยแล้ว ตามมติ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕) (๑) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (๒) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
	๔. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ
	๕. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง อบต. บางระกำ ที่ ๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๑. กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	<p>- การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. นางสาววรรณภา จันทรังศรี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เข้าอบรม “การจัดการศึกษาของศึกษาพัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการเงินของสถานศึกษา” วันที่ ๒๕-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมไมต้า ทวารวดี แกรนด์ จังหวัดนครปฐม</p> <p>๒. นางสาวกษมา ชูใจ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี และนางสาวกาญจนา ผู้สุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เข้าอบรมหลักสูตร “แนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวง กำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับท้าย ว ๘๕๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หลักเกณฑ์การประชุมของคณะกรรมการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หลักเกณฑ์และแนวทางการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ว๓๔๘ และแนวทางการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากโควิด ๑๙ และแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนสวัสดิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานการณ์ระบาดและสถานการณ์อื่นและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัดกิจกรรมสาธารณ การส่งเสริมและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับใหม่) ในวันที่ ๒๘-๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมไมต้า ทวารวดี แกรนด์ จังหวัดนครปฐม</p> <p>๓. นางสาวอุไร ปาละนันท์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด, นางสาวธนัทชนก คล้าศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ, นางสาวอังคณา สรณะคันสนีย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ และนางสาวยุพิน ตุ่มระหงษ์ ตำแหน่ง พนักงานธุรการ เข้าอบรมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำ SPECTOR การพิจารณาการตรวจรับ การบริหารสัญญา ภายใต้กฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่รัฐต้องการ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการจ้าง รักรักษาไว้ และแรงจูงใจ	<p>๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</p> <p>๒. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. จัดให้มีการระดมความคิดเห็น ผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นประจำ เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๕. ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p> <p>๖. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>ส่งเสริมหรือสนับสนุน และตามแนวทางการปฏิบัติการ พิจารณาอุทธรณ์” รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์แคว อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ ผ่านกลุ่ม LINE อบรม บางระกำ</p> <p>- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ</p> <p>- ไม่มีการดำเนินการ</p>
		<p>- มีการจัดอุปกรณขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณณะ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น